

网络零售市场规模连续13年居全球第一

# 我国网络消费延续向好向新态势

人民日报北京2月28日电(记者王珂)商务部发布数据显示：“十四五”以来，我国数字消费扩容提质，数字消费整体规模超23.8万亿元，连续13年位居全球最大网络零售市场。

我国网络消费延续向好向新的良好态势，2025年网上零售额15.97万亿元，同比增长8.6%，增速比上年全年加快1.4个百分点。其中，实物商品网上零售额13.09万亿元，增长5.2%，拉动同期社会消费品零售总额增长1.3个百分点。直播带货、即时零售等消费新业态新模式快速增长。直播电商行业保

持良好发展态势，2025年直播交易额比上年增长11.3%，即时配送快速发展，更快更好满足消费者需求。

网络零售这份亮眼成绩单，是我国数字消费规模与质量双跃升的生动缩影。

网络零售引领消费升级，厚植民生幸福底色。

便捷高效的网络购物，成为中国消费者的标配。据商务大数据监测，2025年手机、智能机器人等数字产品网上零售额分别增长20.5%和18%。网络零售为智能消费、品质消费、绿色

消费快速崛起注入新动力，让“指尖下单、送货上门”的便捷生活触手可及、惠及万家。

网络零售助力产业转型，激活高质量发展新动能。

电商促进供给和需求更好适配，更好激发我国产业发展内生动力。2025年全国农村、农产品网络零售额分别增长6.7%、9.9%，纺织品和药品产业电商交易额分别增长6.6%和3.8%。与此同时，电商带动物流快递、通信软件、人工智能等快速发展。

网络零售联通海内外，共绘互利共赢新图景。

中国的网络零售“朋友圈”越来越广。2025年，中国的“丝路电商”伙伴国扩围至36个。上海“丝路电商”合作先行区形成并推广数字身份跨境互认等12项制度型创新成果。据商务大数据监测，2025年重点跨境电商进口平台零售额增长5.6%。第四届全球数字贸易博览会吸引154个国家和地区1812家企业参展，规模再创新高，首发、首秀和首展382项，增长近90%，为促进普惠共赢的经济全球化作出电商贡献。

## 我国首个人形机器人与具身智能标准体系发布

新华社北京2月28日电(记者周圆)人形机器人与具身智能标准化年会2月28日在北京召开。会上发布了《人形机器人与具身智能标准体系(2026版)》，这是我国首个覆盖人形机器人与具身智能全产业链、全生命周期的标准顶层设计，标志着相关产业进入规范化发展新阶段。

标准体系由工业和信息化部人形机器人与具身智能标准化技术委员会组织领域内120余家科研院所、企业和行业用户单位研究编制，包括基础

共性、类脑与智算、肢体与部件、整机与系统、应用、安全伦理等6个部分。

标委会有关负责人介绍，类脑与智算标准覆盖具身智能“大小脑”与智能计算等关键标准，规范数据全生命周期的标准顶层设计，应用标准规范人形机器人与具身智能体在不同应用场景的开发、运行和维护等；安全伦理标准贯穿于人形机器人与具身智能产业全生命周期，为技术演进和发展提供安全与合规保障。

## 1月全国吸收外资920.1亿元

新华社北京2月28日电(记者谢希瑶)商务部28日发布数据显示，2026年1月，全国新设立外商投资企业5306家，同比增长25.5%；实际使用外资金额920.1亿元，同比下降5.7%。

从行业看，制造业实际使用外资260.9亿元，服务业实际使用外资640.4亿元。高技术产业实际使用外资337.5亿元，同比增长0.6%，占全国实际使用外资的36.7%，较去年同期提升2.3个百分点。其中，研发与设计服务、计算机及办公设备制造业、电

子及通信设备制造业实际使用外资同比增长分别增长175.1%、82.4%、3.7%。

从来源地看，德国、瑞士、新加坡实际对华投资同比增长分别增长86.6%、57.4%、10.9%(含通过自由港投资数据)。

记者了解到，日前中国德国商会发布的《2025/2026年度商业信心调查报告》显示，93%的受访企业表示将继续深耕中国市场；中国美国商会发布的《2026年中国营商环境调查报告》显示，近六成受访美资企业计划增加在华投资。

## 2026年市企融合发展座谈会召开

(接一版)坚持“一盘棋”布局，持续放大市企“1+1>2”的倍增效应，让融合成果充分体现在资源掌控力增强、产业链延伸、创新突破和区域竞争力跃升上。要在具体行动上共同增效，积极参与国家新一轮找矿突破战略行动，深化政策共研、信息共享，拓展合作空间，携手构建“原生资源+再生资源”的多元化供应格局。要以“合”赋能，推进转型升级，提升融合发展质效，在产业升级上协同发力，做优传统优势产业、促进全面升级，做强新质生产力，带动有色冶金深化跃升，助推新兴产业多维发力，实现产业与新能源相互赋能。要在开放合作中并肩作战，以共同优势为深化合作“支点”，以产业转移为补链强链“跳板”，多途径、多形式寻求关键环节战略合作伙伴，主动对接东中部产业转移，联合推动产业集群化、链条化发展，提升整体竞争力。要以“新”破局，激发动能活力，厚植融合发展优势，在科技创新协同上共筑新高峰，建立市企联合攻关机制，打造高能级创新平台矩阵，推动科技创新从“单点突破”走向“系统集成”，促使“料要成材、材要成器、器要好用”创新链条在金石落地转化。要在未来产业布局上共育新赛道，通过技术嫁接、联合攻关，构建“内育+外引”双轮驱动格局，推动形成更多原创性、颠覆性科技创新成果，真正把科技创新这一“关键变量”转化为市企发展的“最大增量”。

要以“心”聚力，共创美好家园，涵养融合发展生态，让人才与城市双向赋能，以更大力度吸引人才、留住人才、用好人才，让金昌成为各类人才近悦远来的“价值实现之地”与“心灵归属之城”。要让企业与城市彼此成就，集团将更主动融入地方发展大局，让企业发展成果更好惠及全市人民，把融合共识转化为具体成效，将协同机制转化为攻坚合力，与金昌市携手并肩奔赴“千亿金昌、万亿金川”的壮阔征程。

王琳玺在主持会议时强调，全市各级各部门单位要赓续市企融合发展优良传统，锚定打造“千亿金昌、万亿金川”目标，聚焦重点产业、重大项目、重要事项抓落实促融合，全力支持金川集团建设世界一流企业。市企融合联络办公室要进一步加强对统筹协调，紧紧围绕科技创新、零碳园区建设、招商引资、安全环保、城乡融合和民生保障，强化责任、实化举措、优化服务，积极协调解决金川集团提出的相关事宜。县区、经开区和市直有关部门要对照2026年市企融合项目建设计划，主动靠前、精准高效服务保障金川集团发展，推动项目早开工、快建设、早达效。

会上，与会领导为高质量发展贡献突出集体颁奖，书面征求了2026年市企融合重点任务、重点项目、联合招商引资推介项目清单意见建议，永昌县、金川区、金昌经开区和金川集团铜贵公司、镍盐公司负责人作了发言。

## 番茄住进“椰糠”里

(接一版)甘润给记者算了一笔账：无土栽培省去翻地、整地环节，基质多为废弃物再利用，综合成本降低约50%，病虫害少、产量稳、品质高，经济效益显著提升。

温室里，智能监测设备24小时动态跟踪温、光、水、肥等指标，水肥一体化系统精准调控，为作物生长提供稳定环

境。在甘润的笔记本上，密密麻麻的试验记录，见证着技术从摸索到成熟的全过程，为后续大面积推广奠定坚实基础。

无土栽培番茄的成功，不仅盘活了农业废弃物，更为金昌绿色农业转型、农民增收开辟了新渠道。眼下，温室春意正浓，这项新技术正带着希望，孕育出更多丰收可能。

## 声明

兹有永昌县六坝镇玉宝村股份经济合作社，统一社会信用代码为：N2620321MF59548798，法定代表人李杰，注册地址为：甘肃省永昌县六坝镇玉宝村三社，因内部保管不

善不慎遗失农村集体经济组织登记证副本，证书编号为NO:620321-1641470，发证机关永昌县农业农村局，发证日期2020年9月8日。

现特此声明副本作废。

永昌县六坝镇玉宝村股份经济合作社  
2026年2月27日

## 备春耕

2月27日，广西来宾市忻城县城关镇都乐村农民驾驶农机在翻耕田地，准备种植玉米(无人机照片)。

一年之计在于春，各地人们忙着翻耕土地、培育秧苗、检修农机、装运化肥，为春耕生产做准备。

新华社发(樊绍光 摄)



## 让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风

统一起来，勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋。

文章指出，全面从严治党与鼓励担当作为是内在统一的，不是彼此对立的。严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作

为的一潭死水，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。组织敢于担当，干部才会有底气。要敢于为担当者担当、为

负责人负责、为干事者撑腰，坚持严管和厚爱相结合，落实“三个区分开来”，着力消除妨碍干部担当作为的各种因素。在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

(接一版)文章指出，领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。既要大胆讲政治，又要善于讲政治；既要矢志抓发展，又要善于抓发展；既要勇于抓改革，又要善于抓改革；既要敢于直面矛盾和问题，又要善于化解矛盾和问题；既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。党的纪律和干事创业是内在统一的。遵规守纪，就会拥有干事创业的充分自由和广阔空间。要正确处理干净和担当的关系，把干净和担当、勤政和廉政

(接一版)在此基础上，提请市委大力选拔在重大项目建设、招商引资、主动创稳等一线真抓实干、实绩突出的干部，一批优秀干部脱颖而出、担当重任。

——坚持在服务大局中锤炼干部。制定年轻干部选育管用激励担当作为的若干措施，深入实施百名年轻干部到乡村振兴、园区建设、生产经营、基层治理、重点工作“五个一线”历练计划，先后选派168名干部参与市企互派挂职、党政机关与工业园区互派挂职、驻外招商等工作，在实战实训中批量培养懂经济、抓产业、会招商、善服务的复合型干部。同时，对接临夏州选派6名干部来金挂职交流，进一步优化跨区域干部交流培养路径，构建起双向互动、共促发展的良好格局。

——坚持在从严厚爱中激励担当。从严从实加强干部队伍管理监督，紧盯领导班子及“一把手”、年轻干部、新提拔干部等重点群体，严格落实谈心谈话、提醒函询、领导干部报告个人有关事项等制度，推动干部全方位管理和经常性监督走深走实。用心用情落实关心关爱干部政策措施，精准落实“三个区分开来”，建立健全容错纠错和能上能下用人机制，首次开展全市记二等功公务员和公务员集体表彰奖励，连续三年组织优秀公务员赴省外健康疗养，提高各层次干部职工体检标准，全覆盖开展干部身心健康教育、监测和干预疏导。

强基固本 筑牢引领高质量发展

求木之长者，必固其根本。全市组织系统牢固树立大抓基层、大抓基础的鲜明导向，坚持纵向到底、横向到边，推动有形覆盖与有效覆盖同频共振，让党旗在基层一线高高飘扬，以坚强基层堡垒引领高质量发展、赋能基层治理。

分类施策，方能精准发力。我市全面落实“五区”基层党建工作部署，将党建“红色引擎”融入发展各环节，在农村，深化链主企业带镇、龙头企业带村行动，健全“村居融合”联合党委机制，统筹推进集体项目55个，壮大致富“钱袋子”。在园区，成立非公企业党委和产业链党建协调委员会，打造“金帮办”党员服务团队20个，解决企业难题1000余项，以红色引擎驱动产业发展。在林区，创新推行森林防灭火“四定”管理模式，建立“乡村+林场+企业+合作社”联动机制，培育林下经济，发展酸枣、中药材种植近300公顷。在景区，建立以文旅部门牵头，公安、卫

察”及“书记串门、暖心敲门”机制，开展“专业社工+志愿服务”融合试点，打造新时代“熟人社区”。深化物业党建联建，创新“整建制、公益式、治理式、自管式”融合模式，开展“信义+”物业服务试点，相关经验在省委《党的建设》刊发，有效破解了基层治理的“最后一公里”难题。

引才聚智 加快建设新时代人才集聚高地

多土成大业，群贤济弘绩。面对高质量发展的迫切需求，全市组织系统以更大魄力推进人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、留住、用好、成就人

才，持续优化人才发展生态，让金昌成为人才集聚的“强磁场”、干事创业的“新高地”。

体制顺则人才聚，机制活则效能高。我市破除体制壁垒激活人才发展动能，出台市企融合人才发展共同体建设若干措施，推出四大类18项创新举措，推动政企校人才共引共育、平台共建共用、成果共创共享，为人才工作注入了强劲的体制机制动能。

机制既活，更需精准引才汇聚众智。我市立足构建“2+4+N”现代化产业体系需要，绘制精准引才“路线图”，深化“双招双引”模式，政企校组团赴40余所重点高校开展推介，集中引进高层次人才和急需紧缺人才277人，坚持“不求所有、但求所用”，与南开大学化学学院、北京科技大学等名校建立战略合作，柔性引进6名专家教授担任产业顾问，返聘40名金川集团退休高层次人才

才，持续优化人才发展生态，让金昌成为人才集聚的“强磁场”、干事创业的“新高地”。

体制顺则人才聚，机制活则效能高。我市破除体制壁垒激活人才发展动能，出台市企融合人才发展共同体建设若干措施，推出四大类18项创新举措，推动政企校人才共引共育、平台共建共用、成果共创共享，为人才工作注入了强劲的体制机制动能。

机制既活，更需精准引才汇聚众智。我市立足构建“2+4+N”现代化产业体系需要，绘制精准引才“路线图”，深化“双招双引”模式，政企校组团赴40余所重点高校开展推介，集中引进高层次人才和急需紧缺人才277人，坚持“不求所有、但求所用”，与南开大学化学学院、北京科技大学等名校建立战略合作，柔性引进6名专家教授担任产业顾问，返聘40名金川集团退休高层次人才

才，持续优化人才发展生态，让金昌成为人才集聚的“强磁场”、干事创业的“新高地”。

体制顺则人才聚，机制活则效能高。我市破除体制壁垒激活人才发展动能，出台市企融合人才发展共同体建设若干措施，推出四大类18项创新举措，推动政企校人才共引共育、平台共建共用、成果共创共享，为人才工作注入了强劲的体制机制动能。

机制既活，更需精准引才汇聚众智。我市立足构建“2+4+N”现代化产业体系需要，绘制精准引才“路线图”，深化“双招双引”模式，政企校组团赴40余所重点高校开展推介，集中引进高层次人才和急需紧缺人才277人，坚持“不求所有、但求所用”，与南开大学化学学院、北京科技大学等名校建立战略合作，柔性引进6名专家教授担任产业顾问，返聘40名金川集团退休高层次人才

才，持续优化人才发展生态，让金昌成为人才集聚的“强磁场”、干事创业的“新高地”。

体制顺则人才聚，机制活则效能高。我市破除体制壁垒激活人才发展动能，出台市企融合人才发展共同体建设若干措施，推出四大类18项创新举措，推动政企校人才共引共育、平台共建共用、成果共创共享，为人才工作注入了强劲的体制机制动能。

机制既活，更需精准引才汇聚众智。我市立足构建“2+4+N”现代化产业体系需要，绘制精准引才“路线图”，深化“双招双引”模式，政企校组团赴40余所重点高校开展推介，集中引进高层次人才和急需紧缺人才277人，坚持“不求所有、但求所用”，与南开大学化学学院、北京科技大学等名校建立战略合作，柔性引进6名专家教授担任产业顾问，返聘40名金川集团退休高层次人才

才，持续优化人才发展生态，让金昌成为人才集聚的“强磁场”、干事创业的“新高地”。

体制顺则人才聚，机制活则效能高。我市破除体制壁垒激活人才发展动能，出台市企融合人才发展共同体建设若干措施，推出四大类18项创新举措，推动政企校人才共引共育、平台共建共用、成果共创共享，为人才工作注入了强劲的体制机制动能。

才为产业导师，专家人才深入园区企业、项目一线、田间地头献智献策，助力发展。建立在外优秀人才信息库，引导人才、技术、信息回流，形成“引进一个人，带来一个团队，支撑一个项目，做大一个产业”的良性循环。

如何让人才留住心、扎下根？关键在于搭建施展才华的广阔舞台。我市修订完善《金昌市人才项目管理办法》，投入资金329万元，2025年实施省市级人才项目15个。深化“市引企用”模式，选派13名专业人才入企服务，依托有色金属新材料产教联合体推广“订单班”培养模式，精准输送产业急需人才。实施“镍都菁英”计划，分类选拔培养拔尖人才、高技能人才249名，推荐18人入选大国工匠、省领军人才，让各类人才各展其长、各尽其才。

既搭舞台亦优服务，金昌举全市之力涵养近悦远来的人才生态。持续优化服务保障，调整市委常委联系服务专家名单，慰问高层次人才22名，为59人发放购房补贴408万元，为372名高层次人才提供免费体检。持续擦亮“人才管家”服务品牌，设立金昌经开区人才工作站和市政服务大厅人才服务专窗，以优质服务让人才留得住、安下心、干得好。

栽下梧桐树，引得凤凰来。一系列政策红利的持续释放，镍都大地正勾勒出一幅群贤毕至、欣欣向荣的锦绣图景。

风劲潮涌正当时，扬帆奋进启新程。2026年，全市组织系统将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实党中央决策部署和省委市委工作要求，以更高标准、更实举措，锐意进取、真抓实干，全面提升组织工作质效，推动党的建设高质量发展，为奋力谱写中国式现代化金昌实践新篇章提供坚强组织保证。