

前4个月我国外贸继续保持两位数增长

产业潮涌干劲足

新华社北京5月9日电(记者黄韬铭、邹多为)海关总署9日发布数据显示,今年前4个月,我国货物贸易进出口总值16.23万亿元,同比增长14.9%,累计增速与一季度基本持平。其中4月当月进出口4.38万亿元,同比增长14.2%,较上月加快5个百分点。

海关总署统计司司长吕大良表示,今年以来,各地区各部门靠前发力,综合施策,我国外贸起步有力,进出口韧性和活力充分彰显。“4月份,我国进出口同比增速超过两位数,环比3月份也增长了6.5%,外贸运行态势良好。”

具体来看,前4个月,我国出口9.33万亿元,同比增长11.3%。高技术、高附加值机电产

品强势领跑,出口同比增长17.6%,占我国整体出口的63.5%,比去年同期提升3.4个百分点。其中,电动汽车、锂电池、风力发电机组等绿色低碳产品出口分别增长68.1%、43.2%和40.7%。

国内需求持续释放带动进口保持两位数增长。前4个月,我国进口6.9万亿元,同比增长20%。其中,大宗商品进口量增加5.7%,机电产品进口值增长23.6%,占我国进口总值的近四成。

民营企业继续保持我国第一大外贸主体地位。前4个月,民营企业进出口9.31万亿元,同比增长15.9%,占我国外贸总值的57.4%。

东盟稳居我国第一大贸易伙伴地位。前4个月,我国对东盟、欧盟进出口同比分别增长15.7%、13.2%,对共建“一带一路”国家进出口增长13.5%,有效弥补了对美国进出口下降的缺口。

零关税举措推动中非贸易再上新台阶。前4个月,我国对非洲国家进出口历史同期首次突破8000亿元,同比增长19.4%。

“5月1日起,我国对53个非洲建交国全面实施零关税举措。截至目前,‘零关税’项下已有苹果、橙子、鳄梨等非洲当季农食产品申报进口。”吕大良说,中国以超大规模市场为非洲提供新发展机遇,更好造福中非人民。

(接一版)从甘肃嘉泽源科技有限公司的智能化车间移步至金昌高能环境技术有限公司生产现场,工业循环经济的蓬勃活力扑面而来。通红的富氧侧吹熔炼炉吞吐着橘红色火焰,工业固废在高温熔炼中完成蜕变,工人们身着隔热服紧盯操控台数据流,装载机往返穿梭,将低镍高硫阳极泥源源不断送入生产线。

通过“火法富集+湿法精炼”一体化工艺,金、银、铂、钯等贵金属被精准提取,无害化炉渣变身道路骨料,冶炼余热反哺厂区,每吨固废价值从寥寥数元跃升至数千元,实现了危废减量化、无害化与高值化利用,构建起完整的资源循环链条。

“一季度火法和湿法生产线满负荷运转,完成工业产值9.3亿元,同比增长116%!”金昌高能环境技术有限公司副总经理侯福福话语中满是欣喜。这家专注于危险废物资源化利用与贵金属综合回收的企业,近年来发展势头强劲,2022年、2023年连续两年总产值突破5亿元,2024年营业收入达7.63亿元,2025年更是实现跨越式增长,完成工业总产值21.26亿元,同比增长183.07%,营业收入19.14亿元,利税2500万元,成功扭亏为盈。

随着二期项目全面达产,企业产能持续扩大,计划年产产铜超6000吨,金、铂、钯、钨等贵金属各超2吨,铍、铋等贵金属各超700公斤,银超20吨,正全力打造西北地区最大的铂族金属资源综合利用企业。

企业发展势如破竹,离不开优质营商环境的强力支撑。“公司从项目落地到建成投产,金昌经

开区全程贴心服务,证件办理、项目审批效率极高,还多次上门解读政策,在资金、人才、税收等方面给予大力支持。‘店小二’式的服务让我们发展更有底气、更有信心!”侯福福的感慨,道出了园区众多企业的共同心声。

企业开足马力生产,项目加快推进建设,背后是金昌经开区精准高效的服务保障。园区全面落实项目专员制度,压紧压实企业包抓联责任制,组建专班盯紧项目开工及企业复工复产进度,对存在困难的企业进行一对一帮扶,协调解决融资、订单、用工等难题,推动停产企业应复尽复、欠产企业早日达产达标。

今年金昌经开区计划实施重点项目85个,目前开工项目69个,金昌佰龙新材料有限公司综合利用七水硫酸亚铁资源项目设备调试完成,已投入试运行;甘肃如信金属材料科技有限公司26kt/a综合回收贵金属二次资源项目工程正在进行湿法车间设备安装调试;高能中色含镍铜固危废处理工艺技术升级改造项目已完成旧设备拆除,正在按计划采购安装新设备。

龙头引领,多点突破,园区产业协同发展效应持续凸显。金川集团聚焦镍铜冶炼、贵金属加工等核心领域,圆满完成产量及各项指标,发挥“领头雁”作用;神泥科技、高能环境等民营企业在新能源材料、固废资源化利用领域深耕细作,绿色循环发展与产能稳步提升,共同撑起园区工业经济增长脊梁。

项目建设稳步提速,企业生产井然有序,产业动能充沛强劲,金昌经开区以实干实绩交出了一份厚实答卷。

金昌市金川区农村土地经营权流转协会注销清算债权债务公告

根据《社会团体登记管理条例》及金昌市金川区农村土地经营权流转协会(统一社会信用代码:51620302MJOA931291)章程相关规定,经本协会全体会员(代表)大会决议,决定解散并注销本协会。本协会已于2025年11月1日依法成立清算组开展清算工

作,清算工作截止2026年4月30日。现就本协会清算相关债权债务事宜公告如下:请本协会所有债权人自本公告发布之日起45日内,携带本人或单位有效身份证明、债权债务相关证明材料,向本协会清算组申报债权。逾期未申报的,视为自动放弃相关债权权利。

联系人:刘贵堂
联系地址:甘肃省金昌市金川区双湾镇古城村
特此公告。
金昌市金川区农村土地经营权流转协会
2026年5月11日

金昌市2026年度公开遴选和公开选调公务员及参照公务员法管理单位工作人员公告

根据《公务员法》和《公务员转任规定》《公务员调任规定》《公务员公开遴选办法》等有关法律法规,市委组织部决定开展金昌市2026年度公开遴选和公开选调公务员及参照公务员法管理单位工作人员(以下简称公务员)工作。现将有关事项公告如下:

一、职位
公开遴选职位为市直机关(参照公务员法管理单位)一级主任科员及以下职级。
公开选调职位为科级领导职务。

二、报名范围和条件

(一)公开遴选

1. 报名范围

(1)我市县(区)及以下机关中已进行公务员登记且在编在岗的公务员。

(2)我市县(区)及以下参照公务员法管理机关(单位)中已进行参照登记且在编在岗的工作人员。

(3)中央和省属在金单位设在县(区)及以下机关(包括垂直管理单位、派出单位等)中已进行公务员登记或参照登记备案且在编在岗的工作人员。

2. 遴选条件

(1)政治立场坚定、政治素质过硬,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

(2)具有良好的业务素质,品行端正,实绩突出,群众公认。

(3)具有2年以上基层工作经历。

本次公开遴选要求的基层工作经历,是指在县(市、区、旗)、乡镇(街道)党政机关,村(社区)党组织或者村(居)委会,以及各类企业、事业单位工作过(参照公务员法管理的事业单位不在此列)。军队转业干部在军队团和相当团以下单位工作的经历,退役士兵在军队服役经历,可视为基层工作经历。

(4)除报考专门面向选调生职位外,一般应当在报考前在本级机关工作2年以上。选调生应符合基层锻炼最低年限要求。

(5)近3年年度考核没有基本称职以下等次。

(6)具有公开遴选职位要求的工作能力和任职经历。报考一级主任科员及以下职级职位,须现任相同层次的职务职级。

(7)年龄在38周岁以下(1987年5月及以后出生),其中,报考专门面向选调生职位,现为乡科级副职领导职务或三级、四级主任科员的,年龄在35周岁以下(1990年5月及以后出生),现为一级、二级科员的,年龄在32周岁以下(1993年5月及以后出生)。

(8)具有大学本科及以上学历。

(9)具有正常履行职责的身体条件和心理素质。

(10)符合公开遴选职位要求的其他资格条件。

(11)法律法规规定的其他条件。

工作经历、任职经历年限的计算截止时间为2026年5月,现任职务职级以报名前的任职为准。

3. 具有下列情形之一的,不得参加公开遴选

(1)被开除中国共产党党籍的。

(2)被依法列为失信联合惩戒对象的。

(3)涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查调查尚未作出结论的。

(4)受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的。

(5)新录用乡镇公务员在乡镇机关工作满5年的(含试用期)。

(6)按照有关规定,到艰苦边远地区以及定向单位工作满最低服务年限或者对转任有其他限制性规定的。

通过降低进入门槛等倾斜政策录用的人员,应当在其所报考艰苦边远县乡机关最低服务5年(含试用期);未满5年的,不得参加本次公开遴选。

(7)尚在试用期或者提拔担任领导职务未满1年的。

(8)法律法规规定的其他情形。

(二)公开选调

1. 报名范围

市内国有企业、高等院校和科研院所以及其他不参照公务员法管理的事业单位中从事公务且在编在岗的人员。中央和省属驻金单位中符合上述范围和有关规定的人员也可报名。

2. 报考条件

报名人员除应当具备公务员法和《党政领导干部选拔任用工作条例》《公务员调任规定》等法律法规要求的资格条件外,还应当具备以下条件:

(1)具有下列工作经历和任职资历:

1. 中央和省属国有驻金企业、市属及县(区)属国有企业中,担任与选调职位相当层次职务人员。事业单位管理岗位工作人员,须为聘用在七级、八级管理岗位上的领导人员。

2. 具有公开选调职位要求的相关工作经历。

3. 年龄在45周岁以下(1980年7月及以后出生)。

4. 具有大学本科及以上学历。

5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质。

6. 符合公开选调职位要求的其他资格条件。

7. 法律法规规定的其他条件。

工作经历、任职经历年限的计算截止时间为2026年5月,现任职务以报名前的任职为准。

(2)具有下列情形之一的,不得参加公开遴选

1. 因犯罪受过刑事处罚的。

2. 被开除中国共产党党籍的。

3. 被开除公职的。

4. 被依法列为失信联合惩戒对象的。

5. 涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查调查尚未作出结论的。

6. 受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的。

7. 正在接受审计机关审计的。

8. 尚在试用期或者提拔担任领导职务未满1年的。

9. 法律法规规定的其他情形。

公开遴选和公开选调报名人员不得报考任职后即构成公务员法第七十四条第一款所列情形的职位,也不得报考与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的人员担任领导成员的用人单位的职位。

三、报名程序

(一)职位查询

公开遴选和公开选调职位、资格条件等情况,详见《金昌市2026年度公开遴选公务员及参照公务员法管理单位工作人员公告》《金昌市2026年度公开选调公务员及参照公务员法管理单位工作人员职位表》(以下简称《职位表》),可通过金昌党建网(www.jczb.cn)下载。报考人员如需咨询报名相关事宜,可按照《职位表》公布的联系电话向遴选选调机关咨询。

(二)报名

1. 采取报考人员个人意愿与组织推荐相结合的方式,不收取报名费。每人限报1个职位,多报无效。报名时间:2026年5月11日8:30至5月14日18:00。

2. 报考人员登录金昌党建网下载填写《金昌市2026年度公开遴选和公开选调公务员报名表》(以下简称《报名表》),按照干部管理权限报所在单位及主管部门审核,签字意见并加盖公章(党委)公章,在报名时间内报遴选选调机关审查(一并提交电子版《报名表》)和经“人事考试照片审核处理工具”生成的jpg格式的个人电子照片)。

3. 未能在规定时间内完成报名的,视为放弃报考资格。报考人员应按要求如实填写报名信息,诚信报考,凡弄虚作假者,取消遴选选调资格并通报所在单位。

(三)资格审查

1. 资格审查时间:2026年5月11日8:30至5月14日18:00。

2. 资格审查贯穿公开遴选和公开选调全过程。在各环节发现报考人员不符合报考资格条件的,均可取消其报考资格或者遴选选调资格。报考人员报名时符合资格条件,报名后由于工作单位或者职务发生变化,导致报考人员在本职机关工作不满2年、处于试用期或者提拔担任领导职务不满1年的,终止其公开遴选选调程序,不再作为公开遴选选调人选。

3. 报考人员所学专业不包括在职位要求的专业类或所学专业与职位要求专业名称不完全相同的,经遴选选调机关同意,由毕业院校出具说明,认定所学专业属于职位要求的专业类,或认定所学专业名称与职位要求的专业名称不同,但课程基本相同,属同一专业,并附本人所学课程成绩单,在资格复审时一并提交审核。

4. 各遴选选调机关根据报考职位条件对报考人员提供的报名材料进行审查,并现场反馈资格审查结果。通过资格审查的报考人员,不得再改报其他职位;未通过资格审查的,在报名时间内可改报其他符合条件的职位。

5. 本次公开遴选和公开选调各职位的资格审查合格人数与遴选选调计划人数的比例一般不低于3:1。资格审查结束后,达到开考比例的职位减少遴选选调计划,直至达到开考比例。减少遴选选调计划后仍未达到比例的,取消该职位遴选选调计划。减少遴选选调计划和取消职位在金昌党建网进行公布。报考取消职位的人员,可于5月15日18:00前改报其他符合条件的职位。

6. 准考证领取时间由各遴选选调机关另行通知,请广大考生保持报名电话畅通。

四、考试

考试分为笔试、职位业务水平测试和面试,重点考查用党的创新理论指导分析和解决问题的能力,综合成绩满分为100分,计算公式为:综合成绩=笔试成绩×30%+职位业务水平测试成绩×30%+面试成绩×40%。笔试、职位业务水平测试、面试和综合成绩如出现小数,保留小数点后两位,第三位小数按照“四舍五入”办法处理。如出现综合成绩相同情况,依次按照笔试成绩、职位业务水平测试成绩由高到低顺序确定名次。

(一)笔试和职位业务水平测试

1. 科目与内容。笔试和职位业务水平测试均采取闭卷形式进行,由市委组织部统一组织。笔试主要考查应试者用习近平新时代中国特色社会主义思想分析和解决问题的能力、文字写作能力等综合素质,满分为100分;职位业务水平测试主要考查岗位所需的能力素质及应试人员的专业知识,满分为100分。笔试和职位业务水平测试的合成成绩满分为100分,计算公式为:合成成绩=笔试成绩×50%+职位业务水平测试成绩×50%。

2. 时间和地点。笔试和职位业务水平测试拟于5月中下旬组织实施,具体时间、地点及要求详见准考证。报考人员须持准考证和有效居民身份证原件或临时居民身份证参加考试,两证不全者不得进入考点。身份证遗失的报考人员,应提前在公安机关补办有效临时居民身份证。

3. 成绩公布。笔试和职位业务水平测试结束后,按照工作进度在金昌党建网公布成绩。

(二)资格复审

根据笔试和职位业务水平测试合成成绩由高到低的顺序,确定进入资格复审人员。各职位资格复审人数与遴选选调计划人数的比例一般为3:1,笔试、职位业务水平测试其中一门缺考或成绩为零者不得确定为资格复审人员。进入资格复审人员名单及资格复审时间、地点将通过金昌党建网予以公布。

资格复审由市委组织部统一组织实施。资格复审时,报考人员须提供本人有效居民身份证、学历学位证书以及报考职位要求的其他材料的原件及复印件、干部人事档案专审表和公务员(参公人员)登记表复印件(加盖公章组织人事部门印章)、学信网验证的有效期内“学历证书电子注册备案表”“中国高等教育学位在线验证报告”等材料。

资格复审不合格者,取消面试资格,按照笔试和职位业务水平测试合成成绩由高到低的顺序依次递补。

(三)面试

资格复审合格人员进入面试,面试比例一般为3:1。未达到规定比例的,可通过核减计划的方式达到3:1;通过核减计划仍未达到3:1的,可降低比例但不得低于2:1;对实际未形成竞争的职位(参加面试人员与遴选选调计划人数的比例为1:1),面试成绩应达到使用同一题目的面试人员成绩的平均分以上,方可进入考察环节。进入面试人员名单及面试时间、地点、要求将通过金昌党建网予以公布。

面试采取结构化小组方式进行,主要考查履行职位职责的基本素质和能力,满分为100分,占综合成绩的40%。

五、考察和体检

(一)考察

考察工作由各遴选选调机关组织实施,采取差额考察的办法进行。按照综合成绩由高到低的顺序确定考察对象,考察对象与遴选选调计划人数的比例一般为2:1。对于遴选选调计划在2人以上的职位,按照1.5:1的比例确定考察对象。

考察工作采取个别谈话、民主测评、实地走访、同考察对象面谈等方法,根据需要还可进行专项调查、延伸考察等,充分听取考察对象所在单位有关领导、群众和组织人事部门、纪检监察机关、机关党组织的意见,并审核干部人事档案,核实公务员或参公登记以及其他需要核

实的情况(如违规违纪情况、社会信用记录等)。严格落实党中央关于从严管理干部档案的有关要求,对档案中材料和信息造假的,一律取消遴选选调资格。

考察不合格者或本人放弃考察资格者,报市委组织部同意后,按综合成绩由高到低的顺序依次等额递补,本环节递补只进行1次。报考人员自愿放弃遴选选调资格的,需在考察结束后3个工作日内提交书面申请,逾期及之后环节自愿放弃资格的,相关情况记入诚信档案。

(二)体检

体检由市委组织部统一组织实施,采取等额体检的办法进行。体检标准和有关要求参照《关于修订〈公务员录用体检通用标准(试行)〉〈公务员录用体检操作手册(试行)〉有关内容的通知》(人社部发〔2016〕140号)及《关于调整公务员录用体检有关项目检查标准的通知》(组厅字〔2025〕28号)等执行。进入体检人员名单及体检时间、地点、要求将通过金昌党建网予以公布。

体检不合格者或本人放弃体检资格者,按综合成绩由高到低的顺序依次等额递补,本环节递补只进行1次。

六、公示

拟遴选选调对象分别在遴选选调机关和本人现工作单位进行公示,公示期为5个工作日。对公示期间反映有严重问题并有实据的,取消遴选选调资格,并将有关情况通报其在机关(单位)。公示环节出现的空缺职位,经市委组织部同意后,按综合成绩由高到低的顺序依次等额递补,本环节递补只进行1次。

七、审批及任职

(一)审批

公示期满,对没有问题或反映问题经核实不影响公开遴选选调的,提请相关会议审定。审批环节出现的空缺职位不再递补。

(二)任职

遴选机关对公开遴选拟任职人员可以设置试用期,一般不超过3个月。试用期内,拟任职人员在原工作单位的人事工资关系、待遇不变。试用期满考核合格的,报市委组织部审批后,按照有关规定办理调动和任职手续;考核不合格的,回原单位工作,相关情况报市委组织部。未设置试用期的,报市委组织部审批后,按照有关规定办理调动和任职手续。

公开遴选人员可参考其原任职务职级任职。公开选调拟任职人员试用期按照《公务员调任规定》执行,按报考职位任职。

特别提醒:

1. 本公告解释权属中共金昌市委组织部,公开遴选和公开选调未尽事宜,由中共金昌市委组织部研究确定。

2. 在公开遴选和公开选调工作组织实施过程中,必要时对有关工作安排进行适当调整。考生要随时关注金昌党建网,自觉遵守相关要求。

3. 本次考试不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构或者个人举办考试辅导班。对于社会上有关考试培训、网站或者出版物等,请广大报考者提高警惕、理性对待,避免上当受骗,防止权益受损。

咨询电话:0935-8310545

公开遴选和公开选调职位简表请登录金昌党建网查阅。

中共金昌市委组织部
2026年5月10日