

金川集团青海金川矿业公司建强体系、优化环境——

打造人才集聚“强磁场”

人才是企业发展的第一资源。金川集团青海金川矿业公司将人才作为打造绿色标杆矿山的核心支撑,立足高原矿山发展实际,以党建为引领,紧扣“引育留用”全链条发力,不断完善人才工作机制,优化人才成长环境,搭建干事创业创业平台,让广大干部职工各展其才、各尽其能,为高质量发展和“标杆矿山”创建注入强劲动能。

坚持政治引领 把准人才工作“方向盘”

该公司始终将政治建设贯穿人才工作全过程,严守人才培养、选拔、任用标准,引导干部职工将个人成长融入企业发展大局。党委书记带头履行人才工作第一责任人职责,将人才工作纳入党委重点工作部署,与生产经营、党建工作同谋划、同推进、同考核。通过常态化专题研判,精准破解高原矿山人才队伍建设痛点难点,并出台针对性措施,筑牢人才工作政治根基。

坚持政治标准与业绩导向并重,深入开展干部职工理想信念教育,创新推行“领学+研讨+调研+实践”学习模式,将人才培养与党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、专题读书班等深度融合,引导广大干部职工在安全生产、地质找矿、科技攻关等核心一线担

当作为,着力营造鼓励创新、宽容试错的干事氛围,完善配套激励机制,切实以党建政治优势赋能人才发展优势。

建强培养体系 锻造干事创业“主力军”

围绕高素质专业化人才队伍建设目标,该公司坚持“一线育才、实践炼才”,把急难险重任务作为人才成长的“练兵场”,推动人才在实战中锤炼本领、增长才干。结合企业核心发展需求,精准制定人才培养计划,聚焦安全生产、地质找矿、科技攻关、项目建设等关键领域定向培育专业人才。立足长远发展优化人才梯队建设,2025年,遴选20名优秀中青年骨干纳入青海金川矿业公司人才库,建成分层分级、动态管理、衔接有序的后备干部培养体系,为可持续发展储备坚实的人才力量。

同时,深化“导师带徒”“岗位练兵”等培养模式,发挥技术骨干的“传帮带”作用,推动青年人才快速成长。紧扣“标杆矿山”创建、产能达产达标等中心任务,常态化开展技术攻坚、课题攻关等活动,推动人才在解决实际问题中提升专业素养。针对不同岗位人才需求,分层分类开展专业技能、安全生产等培训,全面提升员工综合素养,着力培养“一人多能、一岗多备”的复合型人才,

让每个人都能在岗位上发挥最大价值。

优化成长环境 打造人才集聚“新高地”

青海金川矿业公司地处高原,自然环境艰苦,人才引进和留存难度大。公司坚持“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”理念,把改善人才发展环境作为人才工作的重要抓手,从工作保障、生活关怀、精神激励等多方面发力,让人才在高原矿区安身、安心、安业。持续改善高原矿区生产生活条件,配齐现场急救及预防高反等药物,常态化开展职工健康体检,切实保障职工身体健康。

不断完善人才评价与激励体系,建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价标准,让实干者有回报、有为者有地位。持续深化“党建+”赋能项目,搭建校企合作、技术攻关、成果转化等平台,为人才参与重大项目、攻坚核心技术创造条件,充分释放人才创新活力。同时,常态化开展各类文体活动,丰富职工业余文化生活,营造尊重人才、关爱人才、支持人才的浓厚氛围,持续提升人才的归属感、获得感与幸福感。

深化融合发展 激活人才驱动“新引擎”

青海金川矿业公司始终坚持党建与人才工作深度融合、与生产经营同频共振。以“高原铸魂·矿山标杆”党建品牌创建为抓手,深化“一区一岗两队”建设,引导党员人才在关键岗位、重点任务中当先锋、作表率,充分发挥党员人才的示范引领作用。围绕夏日哈木深边部地质找矿、新型选矿药剂研发、智慧矿山建设等重点工作组建攻坚团队,让人才在科技创新主战场建功立业。2025年,完成新型选矿药剂工业试验,镍、铜回收率显著提升,申请专利21项。此外,公司健全党建与生产经营融合成效评价体系,将人才工作成效作为支部考评、干部考核的重要依据,推动人才工作与企业发展同频共振、同向发力。

目前,青海金川矿业公司人才引育留用机制持续完善,人才队伍建设成效凸显,为“标杆矿山”创建和企业长远发展筑牢人才根基。下一步,公司将深入践行新时代人才工作理念,紧扣金川集团打造“万亿金川”、世界一流企业的发展目标,持续优化人才发展环境,完善人才工作机制,拓宽干事创业创业平台,让各类人才竞相迸发、各展其才,为建设国内一流绿色标杆矿山赋能聚力。(金川集团)



近日,永昌县第三幼儿园开展趣味亲子手工活动,增进亲子间的情感交流,凝聚家校教育合力。
金晓娜 摄

近期社交平台上,假装读书、表演阅读、AI代写读后感相关话题频现。部分读书博主把书籍当道具,把阅读当表演、把流量当生意,不真看不思考,借助套用模板、生成文案就能收割关注,甚至赚取利益。

“假阅读”带不来真知识,不仅扭曲了阅读的本质,还可能向社会传递急功近利、投机取巧的错误观念。

“假阅读”能有市场,在于它迎合了一部分人浮躁的心态。都知道开卷有

别让“假阅读”挤走真思考

刘莉

阅读的文化属性在社交媒体上被弱化,消费属性逐步增强。看似热门的读书分享,充斥着数据泡沫,既误导读者选书读书,也侵蚀健康的阅读生态。

阅读不能是流量道具。算法可以推荐内容,AI可以生成观点,却无法真正思考;流量可以带来关注,却无法真正传递价值。阅读推广,应当以真阅读带动真想读,进而引导人们真去读。字斟句酌才能汲取智慧,独立思考才能提升自我。内容创作者更应坚守底线,把真读、真懂、真分享作为基本操守,用有温度、有深度、有态度的分享,为读者筛选好书、传递价值,守护好阅读的纯粹。

龙首论语

精神的沃土 时代的粮仓

——读《梁家河》有感

张亚南

翻开《梁家河》,那片黄土地的厚重气息扑面而来。这本书以真挚朴素的笔触,记录了那段难忘的青春岁月,讲述了“知识青年”在陕北农村的劳动、学习和生活,展现了一个时代的精神风貌。作为粮食储备企业的一名普通办公室职工,阅读此书时,那些与土地、粮食、人民紧密相连的故事,在我心中激起了别样的涟漪。

梁家河的七年,是与最基层农民同吃同住同劳动的七年。书中最触动我的,不是物质条件的极度匮乏,而是在这种匮乏中生长出的、与人民群众血肉相连的深厚情感。从最初的“格格不入”到后来的“融为一体”,青年一代真正将双脚扎进了中国最深厚的土壤,懂得了乡亲们喜怒哀乐,读懂了他们对土地最本真的眷恋和对温饱最朴素的渴望。

这让我联想到我们所从事的粮食储备工作。我们管理的是粮食,守护的却是国计民生的基石,是千家万户的

“饭碗”。办公室里的一张张报表、一份份文件,一次次协调,看似远离田间地头,但其背后连接着的,是亿万农民的辛勤耕耘,是国家粮食安全的宏大命题。《梁家河》启示我们,无论身处什么岗位,都必须时刻心系人民,明确我们工作的最终归宿——就是为了让人民的饭碗端得更稳、更牢、更好。粮食储备虽属管理后方,但同样需要培养这种深厚的为民情怀,将服务国家粮食安全战略、保障民生需求作为一切工作的出发点和落脚点。

粮食储备工作环环相扣,责任重大,容不得半点虚功。企业办公室作为承上启下、协调左右的中枢,更需发扬实干精神,一步一个脚印,把每件平凡的小事做实、做细、做好。要像梁家河的乡亲们对待土地一样,对待我们手中的每一项工作,精耕细作,才能确保国家粮食管理政策指令准确传达、工作部署有效落实、企业运转平稳有序,为

守住管好“天下粮仓”贡献应有的力量。

在梁家河,读书学习是穿透艰苦生活的一束光。在劳动间隙,在煤油灯下,坚持阅读和思考,不仅丰富了精神世界,更为后来认识国情、思考人生、服务社会打下了坚实基础。这种“知行合一”的学习态度,将阅读所得与劳动实践紧密结合,在实践中深化认识,再以新的认识指导实践,构成了个人成长的重要阶梯。

《梁家河》不仅仅是一部回忆录,它更是一部关于青春、理想和奋斗的启示录。它告诉我们,伟大的梦想植根于平凡的土地,非凡的成就起步于坚实的足印。个人的价值,唯有在服务国家、奉献社会的实践中才能得到最大限度的实现。

作为新时代粮食储备战线的一员,我们或许没有惊天动地的壮举,但保障国家粮食安全的事业本身就是伟大的。办公室工作琐碎、繁杂,却是整个企业高效运转不可或缺的齿轮。我们

省关工委来金调研学校关心下一代工作

本报讯(记者焦旭玉 实习记者李萌莉)6月1日至2日,省委原常委、省政协原副主席、省关工委主任刘立军一行来金调研学校关心下一代工作。

省委老干部局副局长张宏杰参加,市委常委、市委组织部部长、市委统战部部长金鑫陪同并主持座谈会。

调研组先后赴永昌县、金川区部分中小学校,通过查看资料、座谈交流,详细了解阵地建设、队伍培育等情况,并在永昌县第一小学开展爱心助学物资捐赠。同时,实地查看了我市部分经济社会发展项目。

刘立军对金昌关工工作给予充分

肯定。他强调,新时代关心下一代工作责任重大、使命光荣。要提高政治站位,牢牢把握正确方向。要夯实基层架构,筑牢坚实保障体系。要建强银发队伍,充分发挥“五老”核心作用。要打造特色品牌,推动育人关爱走深走实。要健全协同机制,构建共育大格局,奋力谱写新时代关心下一代事业高质量发展新篇章。

金鑫要求,各级关工委组织要立足新形势新要求,精准对接青少年需求,丰富实践载体,完善“五老”参与机制,打造特色关爱品牌,为青少年健康成长营造良好的环境。

两小时查清六年陈档

市民点赞金昌档案高效服务

本报讯(记者张玉龙)一面锦旗,凝聚着群众的真挚谢意;一卷档案,承载着为民服务的初心使命。5月29日上午,市民潘明辉专程来到市档案馆,将一面写有“高效查档解民忧 便民服务守初心”的锦旗送到工作人员手中,以此感谢档案馆提供的高效便民服务。这份认可背后,是档案数字化改革赋能民生,让“数据多跑路,群众少跑腿”的暖心实践。

事情源于几天前,潘明辉在办理退休手续时,被告知个人档案中部分材料缺失,这将直接影响其社保待遇和退休认定的正常办结。情急之下,5月26日上午10时,他抱着试试看的心态来到市档案馆寻求帮助。由于时间久远,潘明辉原工作单位——金昌市蔬菜果品公司早已破产,相关档案分散在1309卷、涉及4000多人的海量资料中,查找难度极大。但是窗口工作人员耐心解答政策,帮他厘清查档思路。依托馆内档案数字化系统,工作人员在海量信

息中反复比对、逐条排查,花了两个多小时梳理出潘明辉跨度六年的完整工资凭证,共计189张。这些泛黄的纸页,成为他顺利办理退休手续的坚实凭证。

“没想到档案调取得那么快,我发自内心的感谢市档案馆,给我帮了大忙,解除了后顾之忧。”潘明辉激动地说。

从最初的焦虑担忧到最终的顺利办结,潘明辉的查档经历是市档案馆持续优化便民服务的一个生动缩影。近年来,市档案馆不断完善上门查档、电话查档、预约查档等多元化服务体系,依托档案数字化改革成果,将传统人工翻查升级为一键精准检索,打破时空壁垒,让沉寂的档案资料走出库房、服务民生,使冰冷的“故纸堆”变成了有温度的“服务窗”。



市市场监督管理局开展药械化从业人员专题培训

本报讯(记者文星乃)为进一步规范药品、医疗器械、化妆品经营使用,近日,市市场监督管理局下沉永昌县、金川区开展全覆盖药械化从业人员专题培训,全市近800名药械化经营使用单位从业人员、基层监管工作人员参加培训,实现辖区经营主体与监管力量培训无死角、全覆盖。

此次培训紧密贴合辖区药械化行业经营特点与监管工作实际,精准聚焦行业监管重点、业务难点和经营薄弱环节。由市市场监管局业务骨干现场授课,围绕《中华人民共和国药品管理法实施条例》《医疗器械监督管理条例》《化妆品监督管理

条例》等核心法律法规开展系统性解读。同时,全面覆盖药械化合规经营使用规范、风险隐患排查整治、产品储存养护规范、信息化追溯系统实操、不良反应监测上报等核心业务内容,全方位贴合一线经营与监管工作需求。

培训通过梳理典型违规案例、拆解常见经营问题、明确整改规范标准,划清日常经营红线,直观清晰地讲解合规经营要点与监管执法要求,精准补齐从业人员知识短板和能力弱项,帮助参训人员快速吃透政策法规、掌握实操技能,切实解决日常经营和监管工作中的实际难题。

北京路街道养老服务中心为中高考考生推出暖心服务

本报讯(记者胡有春)中高考临近,金川区北京路街道综合养老服务中心推出暖心服务,将部分房间改为“共享宿舍”,为周边考生提供低价、安静、安全的午休和备考场所。

据了解,该中心距市第七中学仅302米,距市龙门学校481米,同时距离

市金川高级中学也很近,步行几分钟即可到达,有效解决了考生中午离家远、来回奔波、午休难的问题。共享宿舍实行封闭式管理,每个床位每天收45元,环境安静整洁。社区食堂提供早中晚三餐,按需自费。房间有限,采取先到先得原则,优先保障中高考学生入住。



5月29日,“活力金川·百姓文化大舞台”金川路街道专场演出在市人民文化广场热闹开演,用群众喜闻乐见的形式,让民族团结之花常开百姓心间。记者 张宏斌 摄

